

POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

La **Medilife S.p.A.** è dotata di un **Sistema di Gestione SA8000**, già a partire da ottobre del 2022, ha conseguito la certificazione nel luglio del 2023 e prosegue con le azioni di sorveglianza e miglioramento della Responsabilità Sociale. In conformità alla norma stessa, ha aggiornato la politica per la responsabilità sociale tenendo conto del Codice Etico, nel rispetto dei diritti umani e dei lavoratori in ogni tipo di processo ed organizzazione, ma anche per farsene promotore con i propri partner e fornitori.

In particolare, gli obiettivi fissati da Medilife S.p.A. sono:

- Assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi della norma SA8000
- Rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoro, i contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento per il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti.
L'azienda conferma di operare nel pieno rispetto della normativa italiana e delle convenzioni internazionali senza far uso di lavoro forzato ed obbligato e assicura alle lavoratrici ed ai lavoratori che ne facciano richiesta una flessibilità dell'orario di lavoro, cercando di venire incontro alle esigenze dei propri dipendenti.
- Selezionare e valutare i propri fornitori tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti della norma SA8000.
- Rispettare le garanzie di sicurezza e salubrità sul posto di lavoro per i lavoratori, assicurando allo scopo idonea formazione ed informazione.
- Sostenere il coinvolgimento attivo dei lavoratori, con un'organizzazione periodica di eventi di formazione e informazione, questionari anonimi, interlocuzione anche in modalità anonima con i dipendenti.

Le iniziative poste in essere dalla Direzione sono necessarie per assicurare che la presente Politica sia comunicata, compresa, attuata e sostenuta da tutti gli operatori aziendali e da tutti i collaboratori e sono riconducibili alle seguenti:

- ✓ Impegno nel realizzare interventi di formazione, motivazione e coinvolgimento del personale;
- ✓ Comunicazione a tutti i livelli della Politica per la Responsabilità Sociale;
- ✓ Comunicazione e sensibilizzazione agli stakeholders, della politica e dell'impegno dell'Azienda;

- ✓ Impegno ad accrescere l'efficacia e l'efficienza del proprio sistema aziendale nel contesto della responsabilità sociale dell'impresa e ad assicurare continuità ed integrazione a quanto già applicato con il Sistema.
- ✓ Conformarsi a tutti i requisiti della norma SA 8000:2014 quali:
 - Lavoro infantile
 - Lavoro forzato e obbligato
 - Salute e sicurezza sul lavoro
 - Libertà di associazione e diritto alla organizzazione e contrattazione collettiva
 - Discriminazione
 - Procedure disciplinari
 - Orario di lavoro
 - Remunerazione

La Direzione garantisce l'assenza di discriminazione nei confronti di qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti problematiche e non conformità rispetto al Sistema SA8000 dell'azienda.

L'Amministratore Unico è coinvolto nel rispetto e nell'attuazione di questi principi assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico.

Guidonia Montecelio (RM), data 02/11/2024

LA DIREZIONE

